

Finances

En 2021, les recettes se sont élevées à 536 000€. Elles sont en légère hausse, malgré la baisse très significative des financements privés qui ne représentent plus que 16 % du total, vs 30 % par le passé. Les dépenses sont à hauteur de 518 000€, dont 328 000€ consacrés à l'hébergement soit 63 % des dépenses. Le don en bénévolat n'est pas inclus dans ces chiffres. Le temps passé par les bénévoles est évalué de manière très conservatrice à 413 000€

(évaluation du temps passé x par le salaire moyen d'un conseiller d'insertion et de probation = 10 personnes à temps plein).

Le budget 2022 est présenté à l'équilibre avec l'espoir de pouvoir augmenter les dépenses affectées à l'hébergement si de nouveaux financements sont trouvés.

Prévisions 2023 : pour maintenir ses programmes d'action et garantir son équilibre financier, le mrs aura besoin de trouver des financements complémentaires privés et publics.

Une chambre vers l'emploi = 200 €

Combien vous coûterait le financement d'un mois d'accompagnement d'un sortant de prison qui commence sa réinsertion ?

Location de la chambre pour 1 mois	652€
Versement de l'ALT* par l'État	-265€
Tickets services	200€
Coût net à financer	587€
Réduction d'impôt**	-387€
1 mois de location ne vous coûtera que	200€

* Allocation de Logement Temporaire.

** Réduction de 66% du montant de la donation dans la limite de 20% du revenu imposable.

Aider le mrs !

- Vos dons soutiennent nos programmes de réinsertion, d'aide à l'hébergement et au permis de conduire.

Le coût réel de vos dons est minoré grâce à une réduction fiscale de 66%.

- Le don en ligne est facile sur : helloasso.fr

en une fois ou par prélèvement mensuel.

- Pour nous rejoindre, nous soutenir, nous aider...

Rendez-vous sur notre site : mrsasso.fr

POUR NOUS CONTACTER

- **NANTERRE**
Tél. : 01 47 24 10 47
mrs92@mrsasso.fr
- **PARIS**
Tél. : 01 43 72 02 00
mrs75@mrsasso.fr
- **BOBIGNY**
Tél. : 01 41 60 09 15
mrs93@mrsasso.fr
- **CRÉTEIL**
Tél. : 06 15 48 43 24
mrs94@mrsasso.fr

ADRESSE DU SIEGE

75013 PARIS
12 rue Charles Fourier
Tél. 01 45 81 17 57
mrsSiege@mrsasso.fr
Assistante : Zohra Haddji

BÉNÉVOLE(S)

WANTED

Encore et toujours, le mrs est à la recherche de bénévoles :

- pour des travaux administratifs à Paris
- pour aider à la recherche de sponsors et bien sûr pour accueillir en antenne et visiter en prison les futurs sortants.

la lettre du **mrs** mouvement pour agir contre la récidive la réinsertion sociale

N°38 - mai 2022

MICHELLE BUCILLAT, NOUVELLE PRÉSIDENTE DU MRS



J'ai souhaité partager avec Claire Tranchimand mon premier éditorial, pour bien marquer mon

intention de m'inscrire dans la continuité de son action au mrs.

Au cours de ses dix ans de présidence, Claire a réussi à structurer, à étoffer et même à étendre géographiquement l'association qui, ainsi, a gagné en efficacité et en crédibilité. C'est pourquoi, aujourd'hui, au nom des adhérents, des soutiens et partenaires publics et privés de l'association, je lui adresse nos remerciements les plus chaleureux et admiratifs pour tout le chemin parcouru au service des sortants de prison. Et j'ajoute que la meilleure des reconnaissances reste la désistance de ces milliers de personnes accompagnées dans leurs démarches de réinsertion par le mrs.

Claire m'a demandé de la relayer à la présidence de l'association et le conseil d'administration m'a élu le 29 mars. Au mrs depuis ma retraite de médecin du travail en 2012, j'ai été pendant 7 ans accueillante-bénévole à Paris. Par la suite, pour m'occuper plus particulièrement des problématiques-santé et de la formation des bénévoles, je suis entrée au conseil d'administration puis en 2021 au bureau comme vice-présidente.

Je me réjouis que Claire continue à nous faire bénéficier de sa riche expérience au sein du CA.

J'entends à mon tour, entourée de la même équipe motivée et aux compétences multiples, pérenniser son action, sans bien sûr renoncer ni aux transformations nécessaires face aux changements de notre environnement ni aux ambitions réalistes

qui permettront de donner le meilleur avenir au projet humain et social du mrs.

Michelle Bucillat, Présidente

Le temps passe vite...

28 ans au mrs dont 10 en tant que présidente. Tant d'histoires de vie entendues, une plongée dans un autre monde, pourtant si proche.

Des paumés, des manipulateurs, des désespérés, des violents qui, écoutés, encouragés, dynamisés, relèvent le défi et peu à peu prennent le chemin de la réinsertion.

Un formidable esprit d'équipe, des accueillants qui, ensemble, offrent une deuxième chance, pour la réinsertion, contre ce fléau qu'est la récidive.

Une équipe gestionnaire compétente et rassurante. Des partenaires privés ou institutionnels pour un travail en confiance.

Une expérience extraordinaire dans un environnement social et législatif en pleine mutation.

Malgré des écueils, que de bonheur à garder le cap avec tous, à innover, réparer, créer, amener le mrs là où il est aujourd'hui.

Heureuse d'avoir vécu cette magnifique aventure, merci de votre collaboration fructueuse.

Toujours administratrice, je travaillerai à la communication et la recherche de fonds.

Merci à Michelle de prendre le relais.

Sa personnalité et ses compétences lui permettront de poursuivre la mission du mrs tout en insufflant une énergie nouvelle.

Vive le mrs !

Claire Tranchimand

« Deux ateliers » à l'issue de l'Assemblée Générale du 29 mars

« L'emploi » et « la vision du mrs à 5 ans » : les deux sujets choisis en amont par le conseil d'administration permettent aux participants de partager idées, connaissances et interrogations en petits groupes. De ces échanges naît ensuite une réflexion collective.

Le bénéfice attendu de ces ateliers dépasse largement l'utile partage sur les sujets abordés. La convivialité des échanges entre les bénévoles des antennes et du siège permet de mieux se connaître, de partager des expériences et ainsi de renforcer le sentiment d'appartenance à l'association.

C'est d'autant plus vrai pour les nouveaux accueillants et d'autant plus nécessaire que les réunions ont été limitées par les protocoles sanitaires.

L'accès à l'emploi

L'accompagnement des accueillis vers la recherche d'emploi est essentiel pour leur réinsertion dans la société, au même titre que l'accompagnement vers l'insertion administrative et pour l'obtention d'un hébergement.

Sur le sujet de l'emploi, nous sommes ainsi conduits à avoir un dialogue approfondi avec chaque personne accueillie : cela doit permettre autant une valorisation de la personne, quel que soit le parcours effectué, que la définition de premières pistes d'orientation possibles, en particulier dans le secteur de l'insertion par l'activité économique. Selon notre expérience, une fois que nous avons écouté l'accueilli sur son souhait professionnel, nous sommes plus ou moins à l'aise pour échanger avec lui. Mais pas de panique ! S'il en a envie, il existe beaucoup de moyens pour l'aider à trouver un travail.

L'objectif de l'atelier sur l'emploi était d'échanger nos connaissances et nos pratiques entre nous tous autour de deux thèmes :

- développer un réseau de partenaires avec qui nouer des relations pour orienter efficacement nos accueillis,
- mieux connaître le secteur de l'insertion par l'activité économique qui offre de nombreuses opportunités de travail et un accompagnement personnalisé, constituant ainsi une première marche souvent adaptée vers un emploi pérenne. Les discussions ont été animées et nourries,

confirmant l'importance et l'intérêt du sujet de l'emploi et les pratiques déjà éprouvées de certains bénévoles. Tous les participants se sont accordés sur l'importance d'écouter au préalable les accueillis sur leurs expériences et compétences ainsi que sur leurs motivations et intérêts par rapport à un travail car les anciens détenus ne sont pas nécessairement tous immédiatement employables.

LES BRÈVES

■ Assemblée générale 2022 :

L'Assemblée Générale du mrs a pu se tenir le 29 mars, suivie d'un conseil d'administration pour élire notre nouvelle présidente Michelle Bucillat. Puis un déjeuner convivial a réuni les bénévoles heureux de se retrouver, et des ateliers de réflexion ont permis aux accueillants de partager leurs expériences.

■ Un concert à l'automne 2022 :

Nous avons le plaisir de vous annoncer un concert salle Cortot le 4 octobre avec la participation de Vannina Santoni.

■ Nouvel outil métier

Le parc informatique du mrs va être actualisé pour être plus performant et accueillir le nouveau logiciel de gestion qui est prêt à être mis en ligne.

Un questionnaire pour mieux connaître les bénévoles et leurs attentes

Dans le cadre de la préparation de l'atelier sur la vision du mrs à 5 ans, les animateurs ont souhaité pouvoir lancer les échanges à partir de la restitution d'informations sur l'évolution de ce qui fait la spécificité du mrs, sa composition essentiellement fondée sur le bénévolat.

A cet effet, un questionnaire simple a été diffusé à tous les bénévoles 15 jours avant l'assemblée générale pour retour une semaine avant. Il a obtenu 26 réponses, chiffre très encourageant qui témoigne de l'implication des bénévoles du mrs, dont les réponses ont un ton très positif et constituent un socle d'informations utiles pour l'avenir.

Trois enseignements se dégagent des réponses. En premier lieu, les bénévoles qui ont répondu sont très attachés au mrs et satisfaits de s'y être engagés : ils se sentent utiles à un public précaire et méconnu, ils apprécient l'ambiance conviviale et l'esprit d'équipe au sein de l'association, ils sont motivés par la mission et les valeurs du mrs, ils aiment la richesse des rencontres avec les accueillis et avec les autres accueillants.

Ensuite, notre démographie nécessite une grande vigilance pour réussir à pérenniser les équipes d'accueil et assurer dans la durée l'encadrement de l'association : à la question de savoir s'ils s'imaginent encore bénévoles au mrs en 2025 et en 2027, les bénévoles sont plus de la moitié à répondre oui pour la première échéance et un quart seulement à la seconde, ce qui montre l'importance à accorder au recrutement ; autre défi à relever : peu de bénévoles se disent disposés à évoluer vers des responsabilités transversales d'animation et d'encadrement.

Enfin, les bénévoles ont des idées pour faire progresser le mrs : de nombreuses suggestions ont été faites pour encore plus de résultats en matière d'emploi et d'offre d'hébergement mais aussi pour faire évoluer nos pratiques, que ce soit

en détention ou dans les antennes et pour veiller à leur harmonisation dans l'intérêt d'un plus grand professionnalisme.

Autant de points et de repères qui, complétés par les échanges au cours de l'atelier, ouvrent des pistes pour l'écriture d'un projet associatif constant dans ses objectifs et évolutif dans ses modes d'action, qui nous servira de boussole pour les prochaines années.

Amorcer une réflexion stratégique

Comme toutes les organisations, le mrs va, dans les années qui viennent, être confronté à de multiples transformations. Nous devons trouver la bonne articulation entre l'objectif permanent d'insertion de notre public et l'adaptation de nos ressources et de nos façons de faire.

C'est pourquoi, à l'occasion de l'assemblée générale qui s'est tenue à Pantin le 29 mars, a été organisé un atelier sur la vision du mrs à 5 ans (cf. article sur les ateliers). Lancées par la restitution des résultats du questionnaire aux bénévoles, les réflexions collectives ont été réparties entre deux problématiques complémentaires. La première, centrée sur les défis et les enjeux, a consisté à identifier les forces, faiblesses, opportunités et menaces pour les prochaines années. La seconde, axée sur les ambitions et actions, s'est attachée, en tenant compte des changements dans notre environnement, à mettre en évidence ce qui doit être conservé, ce qui doit changer, ce qui pourrait changer pour dresser le portrait du mrs dans 5 ans : pour qui ? avec qui ? quelles pratiques ? quels outils et ressources ? quelle organisation ? quel chemin ?

Très riches, les réponses et réflexions des participants permettront au conseil d'administration de proposer dans les mois qui viennent une démarche participative en prenant le temps de la prise de recul pour la définition de nos perspectives et priorités.